© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
1999

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

Third Quarter 1999

Foreword

The report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **third quarter of 1999.** Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as, size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at September 30, 1998 and 1999 and historical data for the period 1975 to September 1999.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Third Quarter 1999

During the third quarter of 1999, settlements were reached for sixty-six agreements, each covering 200 or more employees. These settlements affected a total of 62,597 employees mainly concentrated in transportation equipment manufacturing (14,276), transportation (9,381) and local government (9,707) (see Table 3).

Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.0%, doubling the previous quarter average of 1.5%. Public sector settlements averaged 2.0%, up noticeably from 1.3% in the second quarter. Private sector settlements averaged 3.7%, also up significantly from the second quarter average of 2.0%, and continue to exceed public sector settlements (see Chart 1 and Table 1).

Major Settlements in 3rd Quarter 1999

Number of Agreements	66
Employees Covered	62,597
Average Annual Increases	
All Settlements	3.0%
Public Sector	2.0%
Private Sector	3.7%
Major Settlements	
Bauer Industries Ltd/CAW*	6.5%
Ford Motor Co of Canada Ltd/CAW*	4.6%
Molson Breweries/Brewery & General Workers	1.9%
Weyerhaeuser Canada Ltd /CEP (Various operations)	1.8%
Great Atlantic and Pacific Co Canada Ltd/ (Super Fresh Food, f/t, p/t)/UFCW	1.8%/2.8%
Air Canada(attendants)/CUPE	4.0%
Air Canada (maintenance)/Machinists	4.0%
Canada Post/PSAC	1.6%
Canadian Pacific Ltd & St Lawrence & Hudson (conductors)/Locomotive Engineers	2.0%
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission/ Amalgamated Transit	2.1%
Toronto City Corp (outside workers)/CUPE	2.5%
Windsor City Corp (inside workers)/CUPE*	2.2%
Windsor City Corp (outside workers)/CUPE*	2.2%
Canadian Film and TV Production Assn (performers)/Cdn TV & Radio Artists	4.1%
Cara Operations Ltd (Toronto Airport)/Teamsters	2.4%

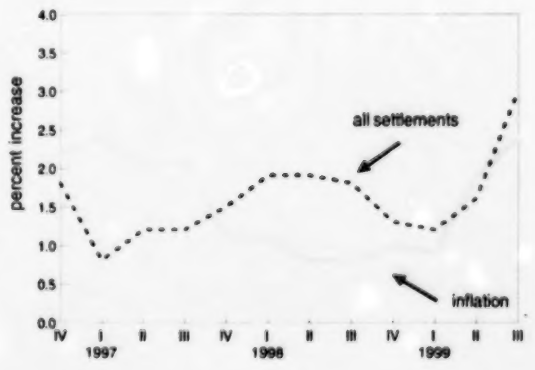
** Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable*

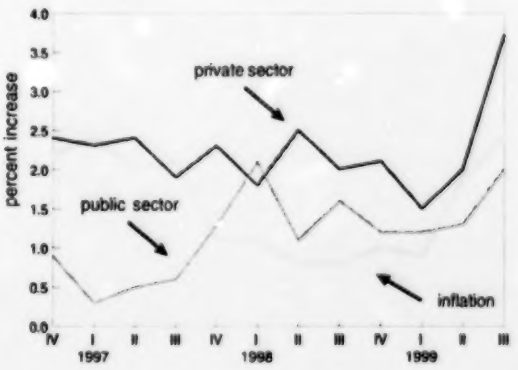
Forty-two percent of all employees received average annual wage increases equal to or greater than the quarterly average of 3%. Within the public sector, only 2.3% of employees received increases above the quarterly average of 3.0%. In contrast, 67.8% of private sector employees received average annual wage increases of 4.0% or more (see Chart 2). These employees were mainly in the transportation equipment manufacturing and the transportation industries. Both manufacturing and non-manufacturing[1] settlements increased to 3.9% and 2.6%, from second quarter averages of 2.0% and 1.5% respectively (see Table 2).

Three-year agreements were the most common settled in the third quarter, covering approximately 68% of all employees. Thirteen percent of all employees settled

[1] Excluding construction sector settlements

***Chart 1* - Increases by Public and Private Sectors**
average annual percent increase in base wage rates





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

agreements for a duration equal to or greater than four years (see Table 4). Within the manufacturing sector, 91% of employees were covered by three-year agreements.

Major settlements

In the manufacturing sector, Ford Motor Company of Canada led the big-three auto-manufacturers by settling a three-year agreement with 13,000 employees represented by the Canadian Auto Workers. The settlement provides an average annual increase of 4.6% including COLA and a $1,000 signing bonus. Central to the Ford/CAW agreement was the inclusion of a "parts supplier neutrality letter" under which Ford has agreed to mail a letter to all of its suppliers stating Ford's expectations during a certification drive within its suppliers' plants. Also included in the agreement were changes to the pension plan that now enable employees to retire if they have been employed by the company thirty years or more. In addition, the agreement also included annual tuition subsidies for eligible dependants, new childcare benefits, improvements to health and welfare benefits and one additional week of Scheduled Paid Absence. At the time of publication, both DaimlerChrysler and General Motors have also settled agreements similar to the Ford agreement. Further settlement information will be provided in the fourth quarter report.

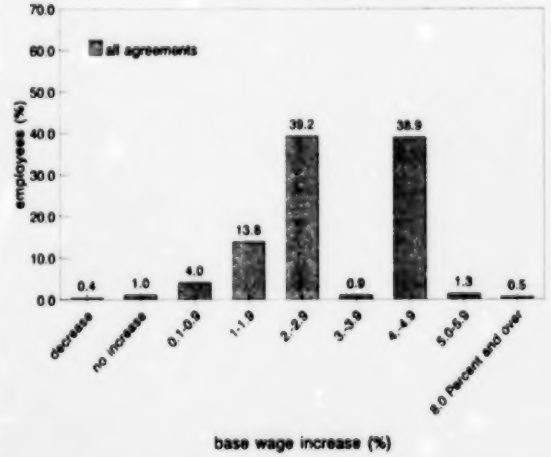
In the pulp and paper and logging industries, Weyerhaeuser Canada settled three 6-year agreements with its employees represented by the Communications, Energy, and Paperworkers Union. Two of these settlements concluded strikes by employees at the Dryden Pulp and Paper Mill, and employees within the Woodlands Operation. Employees at the Dryden Sawmill Complex settled a first agreement through direct bargaining. These agreements provide an average annual wage increase of 1.8% and a lump-sum payment of $2,750, a pattern that was set in previous pulp and paper industry settlements.

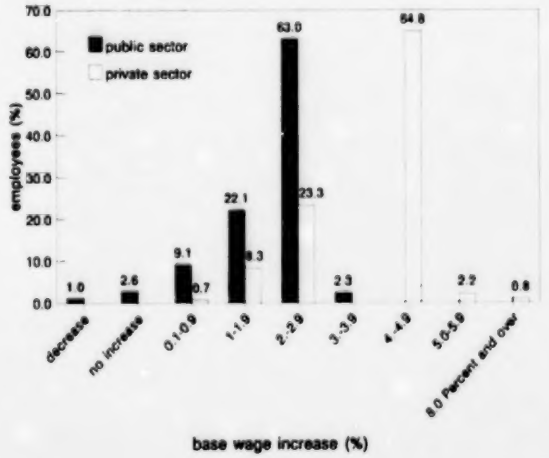
Also in manufacturing, Bauer Industries settled a 3-year agreement that provides an average annual increase of 6.5% including COLA, for 298 of its employees represented by the Canadian Auto Workers. Molson Breweries concluded an early settlement with the Brewery & General Workers that provides an average annual increase of 1.9% over six years.

In retail trade, Great Atlantic and Pacific Company operators of Super Fresh Foods settled two forty-nine month agreements with its 315 full-time and 1,585 part-time employees represented by the United Food and Commercial Workers. The settlements provide average annual increases of 1.8% for full-time workers and 2.8% for part-time workers.

Within the transportation sector, Air Canada settled agreements with the International Association of Machinists and Aerospace Workers, and the Canadian Union of Public Employees, with an average annual increase of 4% and improvements to the pension plans for both groups. These agreements affect 4,735 Ontario-based employees. Also within this sector, Canadian Pacific and St. Lawrence and Hudson settled a 4-year agreement with its conductors represented jointly by the International Brotherhood of Locomotive Engineers and the United Transportation Union. The agreement provides an average annual increase of 2.0% and improvements to pension and benefits for 1,207 Ontario-based employees. Ottawa-Carleton

***Chart 2*- Distribution of Increases By Sector, 3rd Quarter 1999**
average annual percent increase in base wage rates





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Regional Transit Commission employees settled a 34-month agreement with the Commission after waiving their right to strike in order to pursue "interest-based negotiations." The settlement, negotiated by the Amalgamated Transit Union International on behalf of its 1,800 Commission employees, provides an average annual increase of 2.1%, improved health care benefits and a transfer of the OC Transpo Pension Plan to OMERS.

In July, the Public Service Alliance of Canada, representing eighteen support groups that included 1,712 Ontario-based employees, settled a 37-month agreement with Canada Post Corporation. The agreement provides an average annual increase of 1.6%, and a lump-sum payment of $600. In addition, employees are now eligible for Corporate Team Incentive Payments to a maximum of 3% for each contract year if the employee's team meets corporate targets.

Within public administration, the amalgamated City of Toronto settled a first agreement with the Canadian Union of Public Employees. The three-year agreement covering 7,000 outside workers provides an average annual increase of 2.5%. The agreement, ratified by the employees on September 30, 1999, requires that all unresolved issues be settled by an arbitrator. Also within the public administration sector, the City of Windsor and the Canadian Union of Public Employees settled a three-year agreement that provides an average annual increase of 2.2% to 1,325 inside and outside workers.

During the third quarter, district school boards settled agreements with six support units and four occasional teacher units. Settlements ranged from a 0.5% average annual wage decrease for elementary occasional teachers in the Rainbow District School Board to an increase of 2.4% for elementary occasional teachers in the Peel District School Board. There were also three university agreements settled in the third quarter. York University provided an average annual increase of 2.8% to its office staff; Laurentian University also settled an agreement with office staff providing an average annual increase of 2.0%; and Wilfred Laurier University settled with its faculty and librarians with a 3.4% average annual increase.

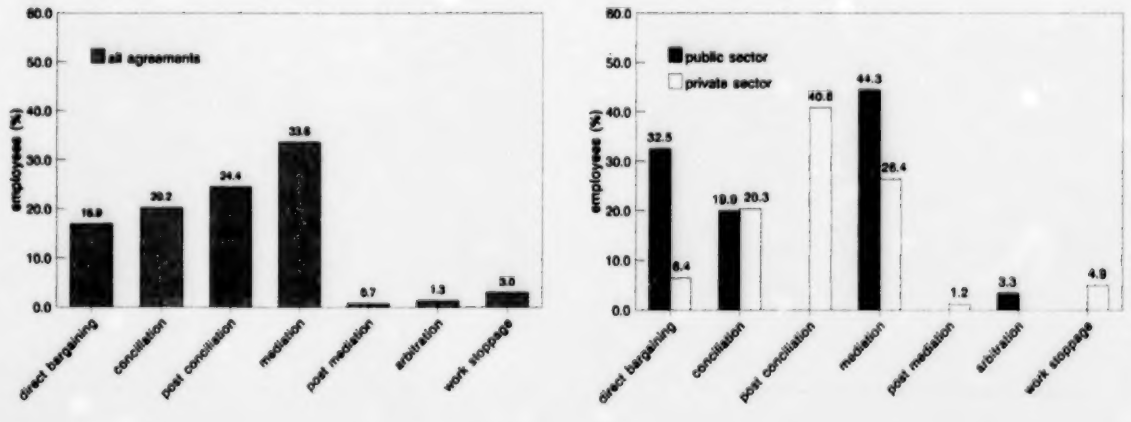
In the health care sector, the Canadian Blood Services settled an agreement providing an average annual increase of 1.8% with 600 blood transfusion services workers represented by the Ontario Public Service Employees Union. This is a first agreement following the transfer of blood transfusion operations from the Canadian Red Cross.

Also in the third quarter, 6,314 performers represented by the Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists settled a twenty-nine month agreement with the Canadian Film and Television Production Association. The agreement provides an 8.0% increase in 1999 and 2.0% in 2001, an average annual increase of 4.1%. It also included improvements to the performers' insurance plan and working conditions. In addition, 1,000 employees represented by the Teamsters and Cara Operations at Toronto Airport ratified an agreement that provides an average annual increase of 2.4%.

Negotiations

Public sector settlements reached in the third quarter, on average, took two months longer to negotiate than settlements

***Chart 3*- Stage of Settlement by Sector, 3rd Quarter 1999**



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

in the private sector (see Table 5). Of all agreements, 32% settled through direct bargaining. One quarter of the agreements settled through the assistance of a conciliator and a further one quarter of the agreements settled with the assistance of a mediator. Approximately 8% of the agreements were settled following a work stoppage and 3% as a result of arbitration. In total, 44% of all agreements settled in the third quarter occurred after the conciliation process (see Chart 3 and Table 6).

Work Stoppages

In the first three quarters of 1999, 113 work stoppages occurred under Ontario jurisdiction, down from 128 for the same period in 1998. Correspondingly, the number of person days lost has decreased from 899,400 in the first three quarters of 1998 to 515,490 for the same period in 1999. The decrease in both number of strikes and number of person days lost is attributed to a series of consecutive strikes that occurred within the construction sector in the first nine months of 1998 (see Chart 4, Tables 7 and 8).

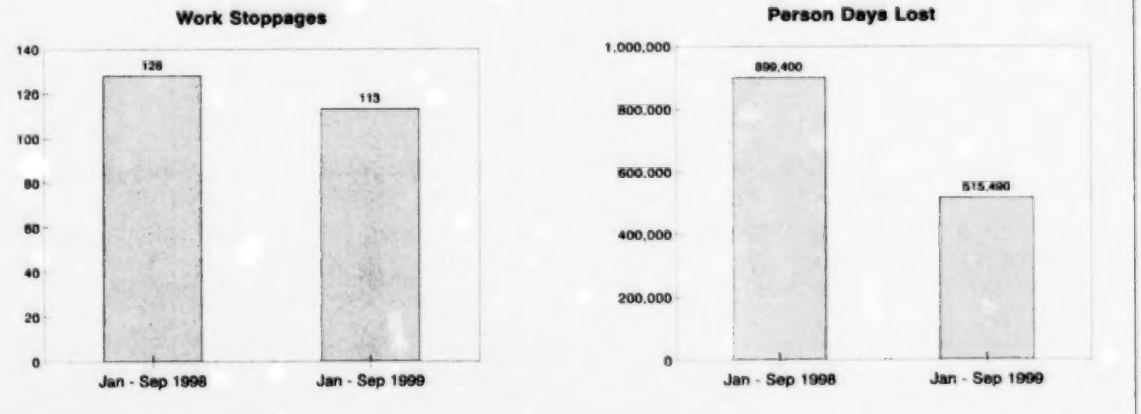
Upcoming Bargaining

In the health care sector, negotiations continue between the Ontario Hospital Association and 40,000 nurses represented by the Ontario Nurses' Association. Negotiations also continue between 48 participating provincial ambulance services and 1,400 paramedical employees represented by the Ontario Public Service Employees Union.

Agreements already settled in the fourth quarter include General Motors of Canada, Daimler-Chrysler Canada, City of Kingston (inside/outside workers), Toronto Police Services Board, and Spruce Falls Inc. Details concerning these settlements will be available in the *Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments, Fourth Quarter 1999.*

Key negotiations scheduled for the fourth quarter of 1999 include Great Atlantic and Pacific Co. - Miracle Food Mart (4,500 employees), Treasury Board of Canada financial administration (1,012 Ontario-based employees), Bell Canada Communications sales group (1,399).■

***Chart 4*- Work Stoppages and Person Days Lost**
Jan - Sep, 1998 and 1999



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Tables

			Page
WAGES			
Sector	Table 1 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Private and Public), Third Quarter 1998 to Third Quarter 1999	6
	Table 2 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Third Quarter 1998 to Third Quarter 1999	7
Industry	Table 3 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Third Quarter 1999	8
Duration	Table 4 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, Third Quarter 1999	9
NEGOTIATIONS			
Duration	Table 5 -	Duration of Negotiations, By Sector, Third Quarter 1999	10
Settlement	Table 6 -	Stage of Settlement, By Sector, Third Quarter 1999	11
WORK STOPPAGES			
Industry	Table 7 -	Work Stoppages and Person Days Lost, January-September, 1998 and 1999	11
Trends	Table 8 -	Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975-1999 To Date	12

TABLE 1

Average Annual Increases in Base Wage Rates By Sector (Public and Private) Third Quarter 1998 to Third Quarter 1999

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
Third Quarter 1998									
All Agreements	97	97,929	1.8	8	4,538	2.5	89	93,391	1.8
Public Sector	49	42,295	1.6	1	1,333	1.5	48	40,962	1.6
Private Sector	48	55,634	2.0	7	3,205	2.9	41	52,429	1.9
Fourth Quarter 1998									
All Agreements	124	137,845	1.3	9	3,621	2.9	115	134,224	1.3
Public Sector	82	118,180	1.2	2	409	1.7	80	117,771	1.2
Private Sector	42	19,665	2.1	7	3,212	3.0	35	16,453	2.0
First Quarter 1999									
All Agreements	127	135,194	1.2	10	3,387	2.0	117	131,807	1.2
Public Sector	88	118,570	1.2	-	-	-	88	118,570	1.2
Private Sector	39	16,624	1.5	10	3,387	2.0	29	13,237	1.3
Second Quarter 1999									
All Agreements	193	134,963	1.5	21	27,072	1.8	172	107,891	1.5
Public Sector	135	89,863	1.3	1	200	2.0	134	89,663	1.3
Private Sector	58	45,100	2.0	20	26,872	1.8	38	18,228	2.3
Third Quarter 1999									
All Agreements	66	62,597	3.0	8	16,289	4.2	58	46,308	2.6
Public Sector	34	25,076	2.0	2	1,325	2.2	32	23,751	1.9
Private Sector	32	37,521	3.7	6	14,964	4.3	26	22,557	3.3

TABLE 2

Average Annual Increases In Base Wage Rates By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) Third Quarter 1998 To Third Quarter 1999

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
Third Quarter 1998									
All Agreements	97	97,929	1.8	8	4,538	2.5	89	93,391	1.8
Manufacturing	18	6,151	2.8	7	3,205	2.9	11	2,946	2.7
Non-Manufacturing Excl Construction	62	62,473	1.6	1	1,333	1.5	61	61,140	1.6
Construction	17	29,305	2.1	-	-	-	17	29,305	2.1
Fourth Quarter 1998									
All Agreements	124	137,845	1.3	9	3,621	2.9	115	134,224	1.3
Manufacturing	23	7,725	2.1	5	2,132	3.1	18	5,593	1.6
Non-Manufacturing Excl Construction	95	124,170	1.2	4	1,489	2.5	91	122,681	1.2
Construction	6	5,950	2.1	-	-	-	6	5,950	2.1
First Quarter 1999									
All Agreements	127	135,194	1.2	10	3,387	2.0	117	131,807	1.2
Manufacturing	22	8,437	1.6	9	3,166	2.0	13	5,271	1.4
Non-Manufacturing Excl Construction	100	123,707	1.2	1	221	2.4	99	123,486	1.2
Construction	5	3,050	2.7	-	-	-	5	3,050	2.7
Second Quarter 1999									
All Agreements	193	134,963	1.5	21	27,072	1.8	172	107,891	1.5
Manufacturing	34	23,270	2.0	17	15,344	2.1	17	7,926	1.9
Non-Manufacturing Excl Construction	155	109,643	1.5	4	11,728	1.5	151	97,915	1.5
Construction	4	2,050	0.6	-	-	-	4	2,050	0.6
Third Quarter 1999									
All Agreements	66	62,597	3.0	8	16,289	4.2	58	46,308	2.6
Manufacturing	18	19,130	3.9	6	14,964	4.3	12	4,166	2.2
Non-Manufacturing Excl Construction	48	43,467	2.6	2	1,325	2.2	46	42,142	2.6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 3

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Industry
Third Quarter 1999

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**66**	**62,597**	**3.0**	**8**	**16,289**	**4.2**	**58**	**46,308**	**2.6**
Manufacturing Total	**18**	**19,130**	**3.9**	**6**	**14,964**	**4.3**	**12**	**4,166**	**2.2**
Food, Beverage	4	1,405	1.8	-	-	-	4	1,405	1.8
Rubber, Plastics	1	250	2.3	-	-	-	1	250	2.3
Textile	2	574	4.4	1	298	6.5	1	27	2.2
Wood	3	1,005	2.7	-	-	-	3	1,005	2.7
Paper	2	960	1.8	-	-	-	2	96	1.8
Transportation Equipment	4	14,276	4.4	3	14,006	4.4	1	270	4.4
Non-Metallic Minerals	2	660	2.0	2	660	2.0	-	-	-
Non-Manufacturing Total	**48**	**43,467**	**2.6**	**2**	**1,325**	**2.2**	**46**	**42,142**	**2.6**
Forestry	2	581	2.2	-	-	-	2	581	2.2
Transportation	7	9,381	3.4	-	-	-	7	9,381	3.4
Communications	1	1,712	1.6	-	-	-	1	1,712	1.6
Retail Trade	4	2,640	2.5	-	-	-	4	2,640	2.5
Education, Related Services	15	7,320	1.6	-	-	-	15	7,320	1.6
Health, Welfare Services	7	2,930	1.3	-	-	-	7	2,930	1.3
Recreational Services	1	6,314	4.1	-	-	-	1	6,314	4.1
Accommodation, Food Services	3	2,090	2.5	-	-	-	3	2,090	2.5
Federal Government	1	525	2.1	-	-	-	1	525	2.1
Provincial Government	1	267	1.4	-	-	-	1	267	1.4
Local Government	6	9,707	2.4	2	1,325	2.2	4	8,382	2.4
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLE 4

Average Annual Increases in Base Wage Rates
By Duration and Sector
Third Quarter 1999

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL AGREEMENTS	**66**	**62,597**	**3.0**	**34**	**25,076**	**2.0**	**32**	**37,521**	**3.7**
One-year Agreements	1	1,250	2.8	1	1,250	2.8	-	-	-
Two-year Agreements	11	10,815	2.9	10	4,501	1.3	1	6,314	4.1
Three-year Agreements	40	42,516	3.2	18	17,481	2.1	22	25,035	4.0
Four-year Agreements	8	5,827	2.2	3	1,315	1.7	5	4,512	2.4
Five-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year Agreements	6	2,189	1.7	2	529	1.3	4	1,660	1.8

	Manufacturing			Non-Manufacturing Excl Construction			Construction		
	Agmts	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*	*Agmts*	*Empls*	*Pct*
ALL AGREEMENTS	**18**	**19,130**	**3.9**	**48**	**43,467**	**2.6**	**-**	**-**	**-**
One-year Agreements	-	-	-	1	1,250	2.8	-	-	-
Two-year Agreements	-	-	-	11	10,815	2.9	-	-	-
Three-year Agreements	14	17,365	4.1	26	25,151	2.6	-	-	-
Four-year Agreements	1	405	2.3	7	5,422	2.2	-	-	-
Five-year Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year Agreements	3	1,360	1.9	3	829	1.4	-	-	-

TABLE 5

Duration of Negotiations
By Sector
Third Quarter 1999

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**66**	**62,597**	**34**	**25,076**	**32**	**37,521**
1 - 3 Months	19	8,648	3	779	16	7,869
4 - 6 Months	20	31,863	13	14,297	7	17,566
7 - 9 Months	17	10,509	11	5,801	6	4,708
10 - 12 Months	5	9,054	3	2,500	2	6,554
13 Months and over	5	2,523	4	1,699	1	824

	Average Duration of Negotiations *Months*
TOTAL	**6.3**
Public Sector	7.5
Private Sector	5.0

TABLE 6

Stage of Settlement, By Sector
Third Quarter 1999

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**66**	**62,597**	**34**	**25,076**	**32**	**37,521**
Direct Bargaining	21	10,549	15	8,146	6	2,403
Conciliation	16	12,623	7	4,990	9	7,633
Post Conciliation Bargaining	5	15,300	-	-	5	15,300
Mediation	16	21,011	10	11,117	6	9,894
Post Mediation Bargaining	1	440	-	-	1	440
Arbitration	2	823	2	823	-	-
Work Stoppage	5	1,851	-	-	5	1,851

TABLE 7

Work Stoppages and Person Days Lost
January - September, 1998 and 1999

	Work Stoppages		Person Days Lost	
	Jan-Sep 1998	Jan-Sep 1999	Jan-Sep 1998	Jan-Sep 1999
ALL INDUSTRIES	**128**	**113**	**899,400**	**515,490**
Manufacturing	51	50	263,410	217,250
Non-Manufacturing	63	63	304,310	298,240
Construction	12	-	322,680	-
Various Industries	2	-	9,000	-

As of September 30, 1999, there were 27 bargaining units, covering a total of 3,184 employees, involved in a work stoppage in ntario.
(Data are collected for all work stoppages for bargaining units of two or more employees under Ontario jurisdiction.)

TABLE 8

Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
1975 - 1999 to date

Year	Number Of Work Stoppages	Number Of Employees Involved	Number Of Employees Per Work Stoppage	Number Of Person Days Lost	Number Of Person Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person Days Lost As % Of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999 (Jan-Sep)	113	40,623	359	515,490	12.7	36	0.05

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES

RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

Troisième trimestre 1999

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les conventions collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **troisième trimestre de 1999.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d"indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d' information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au 30 septembre 1998 et 1999, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à septembre 1999.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements,veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Troisième trimestre 1999

Ont été ratifiées, au cours du troisième trimestre de 1999, 66 conventions collectives représentant chacune au moins 200 employés. Sont concernées par ces ententes 62 597 personnes, réparties comme suit : construction de matériel de transport (14 276), transports (9 381) et administration municipale (9 707) (voir le tableau 3).

Rajustement des salaires

Les ententes conclues lors du troisième trimestre ont donné une augmentation annuelle moyenne de 3 %, une hausse deux fois plus élevée que celle du trimestre précédent (1,5 %). Dans le secteur public, les règlements salariaux ont donné une augmentation moyenne de 2 %, une hausse notable par rapport au deuxième trimestre (1,3 %). Dans le secteur privé, l'augmentation moyenne était de 3,7 %, de même une hausse notable par rapport au deuxième trimestre (2 %). L'augmentation moyenne des salaires continue d'être plus élevée dans le secteur privé que dans le secteur public (voir le diagramme 1 et le tableau 1).

Principaux règlements du 3e trimestre 1999

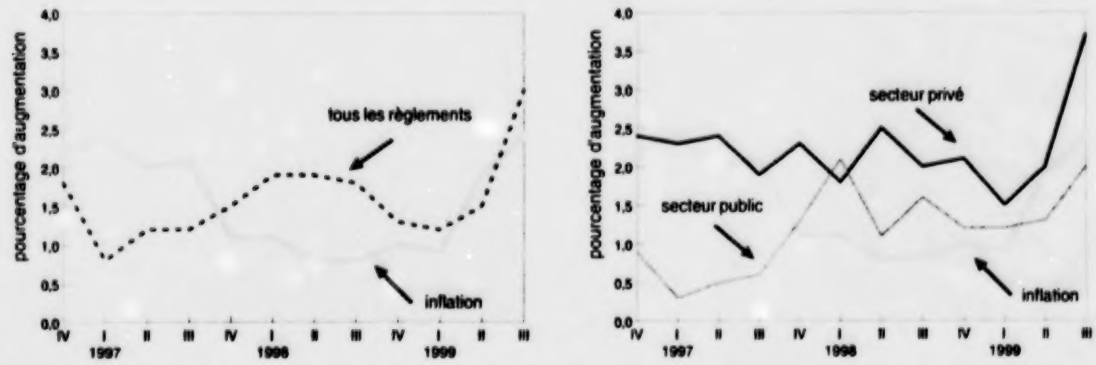
Nombre de règlements	66
Employés visés	62 597
Augmentations annuelles moyennes	
Tous les règlements	3,0 %
Secteur public	2,0 %
Secteur privé	3,7 %
Principaux règlements	
Bauer Industries Ltd./TCA*	6,5 %
Ford du Canada Ltee./TCA*	4,6 %
Brasseries Molson/Trav. de la boul. et du tabac	1,9 %
Weyerhaeuser Canada Ltd. (opérations div.)/SCEP	1,8 %
Great Atlantic and Pacific Co Canada Ltd/ (Super Fresh food, t-plein, t-partiel)/TUAC	1, 8 %/2,8 %
Air Canada (personnel cabine)/SCFP	4,0 %
Air Canada (entretien)/Machinistes	4,0 %
Postes Canada/AFPC	1,6 %
Canadian Pacific Ltd & St Lawrence & Hudson (conducteurs)/Ingénieurs de locomotive	2,0 %
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission/ Amalgamated Transit	2,1%
Corp. de la cité de Toronto (trav. extérieur)/SCFP	2,5 %
Corp. de la cité de Windsor (trav. intérieur)/SCFP*	2,2 %
Corp. de la cité de Windsor (trav. extérieur)/SCFP*	2,2 %
Assn. canadienne de production de film et télé. (artistes)/Cdn TV & Radio Artists	4,1 %
Cara Operations Ltd. (Aérop. de Toronto)/Teamsters	2,4 %

*Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables

Parmi les employés qui ont ratifié une convention collective au cours du trimestre, 42 % ont obtenu une augmentation annuelle moyenne égale ou supérieure à la moyenne trimestrielle de 3 %. Dans le secteur public, seuls 2,3 % des employés ont reçu une augmentation supérieure à la moyenne trimestrielle (3 %). Par comparaison, 67,8 % des employés du secteur privé ont obtenu une augmentation annuelle moyenne d'au moins 4 % (voir le diagramme 2). Ceux-ci se trouvaient principalement dans l'industrie du matériel de transport et celle des transports. Dans le secteur manufacturier, les règlements salariaux se sont traduits par une augmentation moyenne de 3,9 %, une hausse de 1,9 % par rapport au deuxième trimestre (2 %). Dans le secteur non-manufacturier[1], l'augmentation était de 2,6 %, une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent (1,5 %) (voir le tableau 2).

La plupart des ententes, touchant environ 68 % des employés, s'étalent

***Schéma 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du travail de l'Ontario

sur trois ans. Treize pour cent des employés ont ratifié une entente d'une durée d'au moins quatre ans (voir le tableau 4). Dans l'industrie, 91 % des employés ont ratifié une entente d'une durée de trois ans.

RÈGLEMENTS IMPORTANTS

Dans l'industrie manufacturière, la société Ford du Canada Limitée a donné le ton aux ententes conclues plus tard par les trois grands constructeurs d'automobiles. Son entente de trois ans, touchant 13 000 personnes représentées par le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile (TCA), prévoit une augmentation annuelle moyenne de 4,6 %, ainsi qu'une indemnité du coût de la vie et une prime de ratification de 1 000 $. Était centrale à l'entente conclue entre Ford et les TCA l'inclusion d'une "lettre de neutralité", que la société Ford enverra à ses fournisseurs de pièces, leur déclarant ses attentes pendant une campagne de syndicalisation d'une de leurs usines. L'entente modifie également le régime de retraite, accordant, entre autres, le droit à la retraite des employés qui ont accumulé au moins 30 années de service chez Ford. Elle prévoit en outre une subvention des droits de scolarité annuels d'enfants à charge admissibles, de nouvelles subventions pour services de garde d'enfants, une amélioration des prestations d'assurance-santé et d'aide sociale, et une semaine supplémentaire d'absence payée programmée. Au moment de mettre sous presse, les sociétés DaimlerChrysler et General Motors avaient aussi conclu avec les TCA une entente semblable à celle de la société Ford. On trouvera de plus amples renseignements à ce sujet dans le quatrième rapport trimestriel.

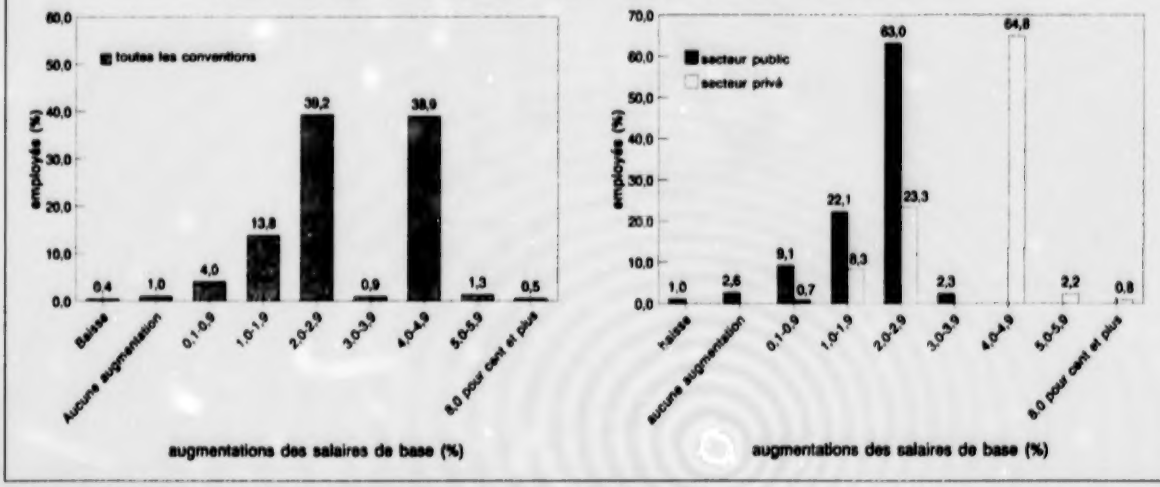
Dans le secteur des pâtes et papiers et dans l'industrie forestière, la société Weyerhaeuser Canada a conclu des ententes d'une durée de six ans avec son personnel représenté par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier. Deux des ententes ont mis fin à une grève du personnel de l'usine de pâtes et papiers de Dryden et du personnel d'exploitation forestière. Le personnel de la scierie de Dryden a ratifié une première convention collective. Ces ententes donnent une augmentation annuelle moyenne de 1,8 % en plus d'un paiement forfaitaire de 2 750 $ — un modèle établi par d'autres ententes conclues précédemment au sein du secteur des pâtes et papiers.

La société Bauer Industries a signé une entente de trois ans offrant à 298 employés, représentés par le Syndicat des travailleurs canadiens de l'automobile, une augmentation annuelle moyenne de 6,5 % et une indemnité du coût de la vie. Les Brasseries Molson ont conclu une entente précoce avec le Syndicat canadien des travailleurs de brasseries et travailleurs en général, donnant une augmentation annuelle moyenne de 1,9 % pendant six ans.

Dans le secteur du commerce de détail, les exploitants des magasins Super Fresh Foods (Les Supermarchés A&P Limitée) ont signé deux ententes d'une durée de 49 mois avec leurs 315 employés à temps plein et leurs 1 585 employés à temps partiel, représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce. Les ententes donnent au personnel à temps plein une augmentation annuelle moyenne de 1,8 % et au personnel à temps partiel une augmentation de 2,8 %.

Dans le secteur des transports, l'entente que la société Air Canada a conclue avec l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale et avec le Syndicat canadien de la fonction publique prévoit une augmentation annuelle moyenne de 4 % et des améliorations du régime de retraite des deux groupes d'employés. Ces ententes concernent 4 735 travailleurs et

***Schéma 2*- Répartition des augmentations par secteur, troisième trimestre 1999**
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

travailleuses domiciliés en Ontario. Également dans ce secteur, Le Chemin de fer Canadien Pacifique et ses filiales Saint-Laurent et Hudson ont conclu une entente de quatre ans avec leurs chefs de train, représentés conjointement par la Fraternité des ingénieurs de locomotives et les Travailleurs unis du transport. L'entente s'est traduite par une augmentation annuelle moyenne de 2 %, et une amélioration du régime de retraite et des avantages sociaux. Sont touchés par l'entente 1 207 employés domiciliés en Ontario. Le personnel de la Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton a signé une entente de 34 mois avec son employeur après avoir renoncé à son droit de grève afin de poursuivre des négociations dites "à la satisfaction des parties". Négociée par le Syndicat uni du transport au nom des 1 800 employés de la Commission, l'entente prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2,1 %, une meilleure assurance-santé et le transfert du régime de retraite de la Commission au Régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario.

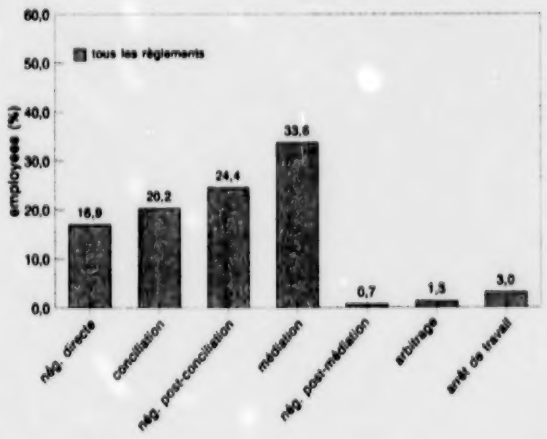
En juillet, l'Alliance de la fonction publique du Canada, représentant 18 groupes de soutien, dont 1 712 employés domiciliés en Ontario, a conclu une entente de 37 mois avec la Société canadienne des postes. L'entente donne au personnel syndiqué une augmentation annuelle moyenne de 1,6 % et un paiement forfaitaire de 600 $. En outre, le personnel est désormais admissible à une prime de rendement d'un maximum de 3 % du salaire, pendant chaque année du contrat, pour les travailleurs dont l'équipe atteint les objectifs de l'employeur.

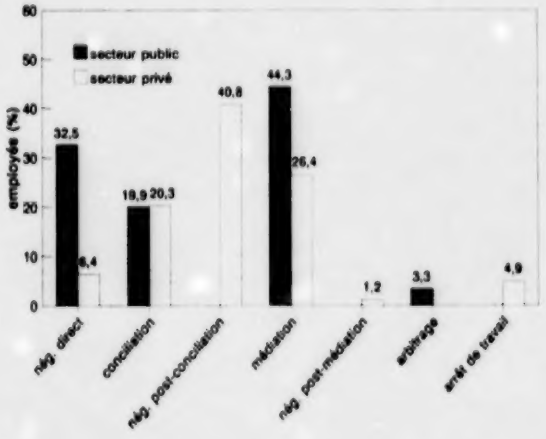
Dans le secteur de l'administration publique, la ville de Toronto issue d'une fusion a conclu sa première entente avec le Syndicat canadien de la fonction publique. L'entente d'une durée de trois ans, qui concerne 7 000 travailleurs hors murs, prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %. Conformément à l'entente ratifiée le 30 septembre 1999, toutes les questions non résolues devront être tranchées par arbitrage. Également dans ce secteur, la ville de Windsor et le Syndicat canadien de la fonction publique ont signé une entente de trois ans procurant à 1 325 travailleurs et travailleuses (sédentaires et hors murs) une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %.

Au cours du troisième trimestre, des conseils scolaires de district ont conclu des ententes avec six groupes de personnel de soutien et quatre groupes d'enseignants occasionnels. Les règlements salariaux varient entre une diminution annuelle moyenne de 0,5 % (enseignants occasionnels de l'élémentaire, conseil scolaire du district de Rainbow) et une augmentation annuelle moyenne de 2,4 % (enseignants occasionnels de l'élémentaire du conseil scolaire du district de Peel). Trois universités ont signé une entente avec leur personnel au cours du troisième trimestre. L'Université York a accordé à son personnel de bureau une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %. L'Université Laurentienne a conclu une entente avec son personnel de bureau donnant une augmentation annuelle moyenne de 2 %. L'Université Wilfrid Laurier a donné au corps professoral et aux bibliothécaires une augmentation annuelle moyenne de 3,4 %.

Dans le secteur des soins de santé, la Société canadienne du sang a signé une entente avec 600 travailleurs et travailleuses des services de transfusions sanguines, représentés par le Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario. L'entente prévoit une augmentation annuelle moyenne de 1,8 %. Il s'agit du premier règlement salarial négocié après le transfert des services de transfusions sanguines de la Croix-Rouge canadienne à la Société canadienne du sang.

***Schéma 3*- Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 1999**





Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Au cours du troisième trimestre, 6 314 artistes représentés par l'Alliance des artistes canadiens du cinéma, de la télévision et de la radio ont ratifié une entente d'une durée de 29 mois avec l'Association canadienne de production de film et télévision. L'entente donne une augmentation de 8 % en 1999 et de 2 % en 2001, soit une augmentation annuelle moyenne de 4,1 %. Elle prévoit aussi une amélioration du régime d'assurance et des conditions de travail des artistes. Enfin, 1 000 employés des entreprises Cara Limitée ont ratifié une entente leur donnant une augmentation annuelle moyenne de 2,4 %. Le personnel est représenté par les Teamsters.

NÉGOCIATIONS

Les conventions collectives ratifiées dans le secteur public au cours du troisième trimestre ont pris deux mois de plus, en moyenne, à négocier que les ententes conclues dans le secteur privé (voir le tableau 5). De toutes les ententes, 32 % ont été conclues par la négociation directe, 25 % par la conciliation et 25 % par la médiation. Environ 8 % des ententes ont été conclues à la suite d'un arrêt de travail et 3 % à la suite d'un processus d'arbitrage. Au total, 44 % des ententes ratifiées au cours du troisième trimestre sont attribuables à un processus de conciliation (voir le schéma 3 et le tableau 6).

ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours des trois premiers trimestres de 1999, 113 arrêts de travail ont eu lieu en Ontario, une baisse par rapport à la même période en 1998 (128). De ce fait, le nombre de jours-personnes perdus en raison d'un arrêt de travail a été ramené de 899 400 au cours des trois premiers trimestres de 1998 à 515 490 au cours de la même période en 1999. La diminution et du nombre de grèves et du nombre de jours-personnes perdus est attribuée à une série de grèves consécutives qui ont eu lieu dans le secteur de la construction au cours des neuf premiers mois de 1998 (voir le schéma 4 et les tableaux 7 et 8).

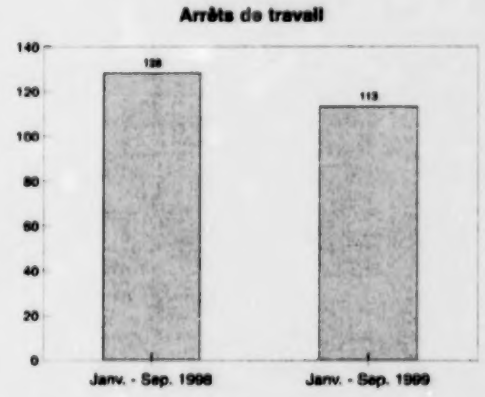
NÉGOCIATIONS À VENIR

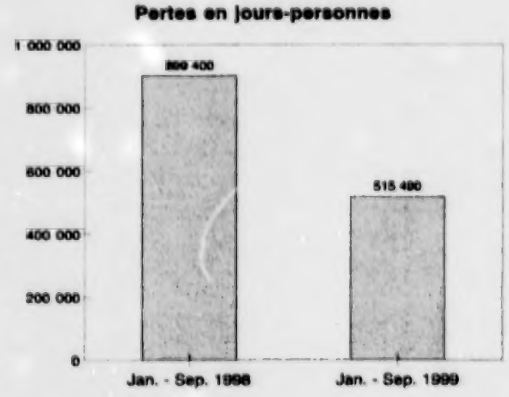
Dans le secteur des soins de santé, les négociations se poursuivent entre l'Association des hôpitaux de l'Ontario et les 40 000 infirmières et infirmiers représentés par l'Association des infirmières de l'Ontario. Sont toujours en cours également les négociations entre 48 services d'ambulance provinciaux et 1 400 travailleuses et travailleurs paramédicaux représentés par le Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario.

Ont déjà conclu des ententes pendant le quatrième trimestre la société General Motors du Canada, la société DaimlerChrysler Canada, la ville de Kingston (personnel sédentaire et hors murs), la Commission des services policiers de Toronto et la société Spruce Falls Inc. On trouvera des précisions sur ces ententes dans le document intitulé *Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, quatrième trimestre de 1999*.

Sont parmi les négociations notables prévues au cours du quatrième trimestre de 1999 : Les Supermarchés A&P Limitée - Miracle Food Mart (4 500 employés), le Service de l'administration financière du Conseil du Trésor du Canada (1 012 employés domiciliés en Ontario) et le Service des ventes de la société Bell Canada (1 399 employés).

Schéma 4 **- Arrêts de travail et pertes en jours-personnes**
Janvier - Septembre, 1998 et 1999





Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableaux

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), troisième trimestre 1998 au troisième trimestre 1999	6
	Tableau 2 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), troisième trimestre 1998 au troisième trimestre 1999	7
Industrie	Tableau 3 -	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, troisième trimestre 1999	8
Durée	Tableau 4 -	Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, troisième trimestre 1999	9

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 5 -	Durée des négociations, par secteur, troisième trimestre 1999	10
Règlement	Tableau 6 -	Étape de règlement, par secteur, troisième trimestre 1999	11

ARRÊTS DE TRAVAIL

Industrie	Tableau 7 -	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, Janvier-septembre, 1998 et 1999	11
Tendances	Tableau 8 -	Arrêts de travail en Ontario, 1975-1999 à ce jour	12

TABLEAU 1

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public and privé), troisième trimestre 1998 au troisième trimestre 1999

	Toutes les conventions			Conv. avec prime de vie chère			Conv. sans prime de vie chère		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
Troisième trimestre 1998									
Toutes les conventions	97	97 929	1,8	8	4 538	2,5	89	93 391	1,8
Secteur public	49	42 295	1,6	1	1 333	1,5	48	40 962	1,6
Secteur privé	48	55 634	2,0	7	3 205	2,9	41	52 429	1,9
Quatrième trimestre 1998									
Toutes les conventions	124	137 845	1,3	9	3 621	2,9	115	134 224	1,3
Secteur public	82	118 180	1,2	2	409	1,7	80	117 771	1,2
Secteur privé	42	19 665	2,1	7	3 212	3,0	35	16 453	2,0
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	127	135 194	1,2	10	3 387	2,0	117	131 807	1,2
Secteur public	88	118 570	1,2	-	-	-	88	118 570	1,2
Secteur privé	39	16 624	1,5	10	3 387	2,0	29	13 237	1,3
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	193	134 963	1,5	21	27 072	1,8	172	107 891	1,5
Secteur public	135	89 863	1,3	1	200	2,0	134	89 663	1,3
Secteur privé	58	45 100	2,0	20	26 872	1,8	38	18 228	2,3
Troisième trimestre 1999									
Toutes les conventions	66	62 597	3,0	8	16 289	4,2	58	46 308	2,6
Secteur public	34	25 076	2,0	2	1 325	2,2	32	23 751	1,9
Secteur privé	32	37 521	3,7	6	14 964	4,3	26	22 557	3,3

TABLEAU 2

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non-manufacturier), troisième trimestre 1998 au troisième trimestre 1999

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chere			Conventions sans prime de vie chere		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
Troisième trimestre 1998									
Toutes les conventions	97	97 929	1,8	8	4 538	2,5	89	93 391	1,8
Manufacturier	18	6 151	2,8	7	3 205	2,9	11	2 946	2,7
Non-manufacturier exclu. la construction	62	62 473	1,6	1	1 333	1,5	61	61 140	1,6
Construction	17	29 305	2,1	-	-	-	17	29 305	2,1
Quatrième trimestre 1998									
Toutes les conventions	124	137 845	1,3	9	3 621	2,9	115	134 224	1,3
Manufacturier	23	7 725	2,1	5	2 132	3,1	18	5 593	1,6
Non-manufacturier exclu. la construction	95	124 170	1,2	4	1 489	2,5	91	122 681	1,2
Construction	6	5 950	2,1	-	-	-	6	5 950	2,1
Premier trimestre 1999									
Toutes les conventions	127	135 194	1,2	10	3 387	2,0	117	131 807	1,2
Manufacturier	22	8 437	1,6	9	3 166	2,0	13	5 271	1,4
Non-manufacturier exclu. la construction	100	123 707	1,2	1	221	2,4	99	123 486	1,2
Construction	5	3 050	2,7	-	-	-	5	3 050	2,7
Deuxième trimestre 1999									
Toutes les conventions	193	134 963	1,5	21	27 072	1,8	172	107 891	1,5
Manufacturier	34	23 270	2,0	17	15 344	2,1	17	7 926	1,9
Non-manufacturier exclu. la construction	155	109 643	1,5	4	11 728	1,5	151	97 915	1,5
Construction	4	2 050	0,6	-	-	-	4	2 050	0,6
Troisième trimestre 1999									
Toutes les conventions	66	62 597	3,0	8	16 289	4,2	58	46 308	2,6
Manufacturier	18	19 130	3,9	6	14 964	4,3	12	4 166	2,2
Non-manufacturier exclu. la construction	48	43 467	2,6	2	1 325	2,2	46	42 142	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 3

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, troisième trimestre 1999

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*	*Conv.*	*Empl.*	*%*
TOUTES LES INDUSTRIES TOTAL	**66**	**62 597**	**3,0**	**8**	**16 289**	**4,2**	**58**	**46 308**	**2,6**
Manufacturières - total	**18**	**19 130**	**3,9**	**6**	**14 964**	**4,3**	**12**	**4 166**	**2,2**
Alimentation, boissons	4	1 405	1,8	-	-	-	4	1 405	1,8
Caoutchouc, plastiques	1	250	2,3	-	-	-	1	250	2,3
Textile	2	574	4,4	1	298	6,5	1	276	2,2
Bois	3	1 005	2,7	-	-	-	3	1 005	2,7
Papier	2	960	1,8	-	-	-	2	96	1,8
Équipement de transport	4	14 276	4,4	3	14 006	4,4	1	270	4,4
Minéraux non-métalliques	2	660	2,0	2	660	2,0	-	-	-
Non-manufacturières - total	**48**	**43 467**	**2,6**	**2**	**1 325**	**2,2**	**46**	**42 142**	**2,6**
Forêts	2	581	2,2	-	-	-	2	58	2,2
Transports	7	9 381	3,4	-	-	-	7	9 381	3,4
Communications	1	1 712	1,6	-	-	-	1	1 712	1,6
Commerce de détail	4	2 640	2,5	-	-	-	4	2 640	2,5
Éducation, services connexes	15	7 320	1,6	-	-	-	15	7 320	1,6
Services de santé et d'aide sociale	7	2 930	1,3	-	-	-	7	2 930	1,3
Services de loisir	1	6 314	4,1	-	-	-	1	6 314	4,1
Hébergement, services alimentaires	3	2 090	2,5	-	-	-	3	2 090	2,5
Governement fédéral	1	525	2,1	-	-	-	1	525	2,1
Government provincial	1	267	1,4	-	-	-	1	267	1,4
Administration locale	6	9 707	2,4	2	1 325	2,2	4	8 382	2,4
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 4

Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, troisième trimestre 1999

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
TOUTES LES CONVENTIONS	**66**	**62 597**	**3,0**	**34**	**25 076**	**2,0**	**32**	**37 521**	**3,7**
Conv. d'un an	1	1 250	2,8	1	1 250	2,8	-	-	-
Conv. de deux ans	11	10 815	2,9	10	4 501	1,3	1	6 314	4,1
Conv. de trois ans	40	42 516	3,2	18	17 481	2,1	22	25 035	4,0
Conv. de quatre ans	8	5 827	2,2	3	1 315	1,7	5	4 512	2,4
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	6	2 189	1,7	2	529	1,3	4	1 660	1,8

	Manufacturier			Non-manufacturier excluant la construction			Construction		
	Conv.	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%	*Conv.*	*Empl.*	%
TOUTES LES CONVENTIONS	**18**	**19 130**	**3,9**	**48**	**43 467**	**2,6**	**-**	**-**	**-**
Conv. d'un an	-	-	-	1	1 250	2,8	-	-	-
Conv. de deux ans	-	-	-	11	10 815	2,9	-	-	-
Conv. de trois ans	14	17 365	4,1	26	25 151	2,6	-	-	-
Conv. de quatre ans	1	405	2,3	7	5 422	2,2	-	-	-
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	3	1 360	1,9	3	829	1,4	-	-	-

TABLEAU 5

Durée des négociations, par secteur, troisième trimestre 1999

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*
TOTAL	**66**	**62 597**	**34**	**25 076**	**32**	**37 521**
1 - 3 mois	19	8 648	3	779	16	7 869
4 - 6 mois	20	31 863	13	14 297	7	17 566
7 - 9 mois	17	10 509	11	5 801	6	4 708
10 - 12 mois	5	9 054	3	2 500	2	6 554
13 mois et plus	5	2 523	4	1 699	1	824

	Durée moyenne des négociations *Mois*
TOTAL	**6,3**
Secteur public	7,5
Secteur privé	5,0

TABLEAU 6

Étape de règlement, par secteur, troisième trimestre 1999

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*	*Conv.*	*Empl.*
TOTAL	**66**	**62 597**	**34**	**25 076**	**32**	**37 521**
Négociation directe	21	10 549	15	8 146	6	2 403
Conciliation	16	12 623	7	4 990	9	7 633
Négociation post-conciliation	5	15 300	-	-	5	15 300
Médiation	16	21 011	10	11 117	6	9 894
Negociation post-mediation	1	440	-	-	1	440
Arbitrage	2	823	2	823	-	-
Arrêt de travail	5	1 851	-	-	5	1 851

TABLEAU 7

Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier - septembre, 1998 et 1999

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv.-Sep. 1998	Janv.-Sep. 1999	Janv.-Sep. 1998	Janv.-Sep.1999
Toutes les industries	**128**	**113**	**899 400**	**515 490**
Manufacturières	51	50	263 410	217 250
Non-manufacturières	63	63	304 310	298 240
Construction	12	-	322 680	-
Industries diverses	2	-	9 000	-

Au 30 septembre 1999, 27 unités de négociation, représentant un nombre de 3 184 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

TABLEAU 8

Arrêts de travail en Ontario, 1975 - 1999 à ce jour

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999 (Janv.-Sep.)	113	40 623	359	515 490	12,7	36	0,05